

Réseau des
**SADC
+CAE**

Société
d'aide au développement
des collectivités et Centre
d'aide aux entreprises

RECUEIL DES BONS COUPS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

PRODUIT PAR LE GROUPE DD ENTREPRISES

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION 02

- Démarches internes 02
- Accompagnement et outils 03

BONS COUPS ENTREPRISES 04

- Carrefour Baie-des-Chaleurs et Les Ateliers Actibec 2000 inc. 04
- Numérik Solutions d'affaires 05
- Co-éco 07
- Garderie Les P'tits pouces verts 09
- Groupe Caillouette et associés 10
- Forum jeunesse des Laurentides 11
- En mouvement 13
- La Porte de la Mauricie 14
- Croqu'Érable 16
- Défi, on recycle 17
- Programme Écoleadership 18

BONS COUPS COLLECTIVITÉ 20

- Forum bioalimentaire Côte-Nord 20
- Plan d'action en développement durable de Rivière-Ouelle 22
- Ma ville Ma voix - Ville de Baie-Comeau 23
- Politique de développement durable de la MRC de Maskinongé 24
- Plan de développement durable pour la municipalité de Saint-Valérien 26
- Planification stratégique de parisville 27

RECUEIL DES BONS COUPS

INTRODUCTION

Depuis quelques années, plusieurs SADC et CAE initient des démarches en développement durable qui se traduisent par une riche expertise. Pour plusieurs d'entre eux, le développement durable est une suite logique du travail amorcé en développement local. Pour d'autres, à titre d'acteurs de changement, le développement durable est un incontournable. Pour tous, les enjeux actuels, qu'ils soient économiques, sociaux ou environnementaux, sont indissociables et bien réels pour nos collectivités.

En 2008, un groupe composé d'une douzaine de SADC s'est réuni afin d'échanger sur leurs préoccupations et leurs réalisations en développement durable. Ce groupe, qui allait devenir le Groupe de travail DD Entreprise, se compose d'une trentaine de membres aujourd'hui et il est à l'origine de ce recueil des bons coups qui vise à faire connaître les résultats et les retombées de ce chantier.

Bonne lecture!

DÉMARCHES INTERNES

Plusieurs gestes ont été posés et de nombreuses actions ont cours à l'interne dans les corporations qui ont contribué au contenu de ce recueil. Dans les faits, avant d'intervenir auprès des entreprises et des divers organismes du milieu, les membres ont cherché à intégrer des pratiques de développement durable pour agir avec plus de cohésion. Ces démarches internes se regroupent en trois catégories :

▼ Planification et politique

De façon générale et unanime, les membres adoptent une politique interne en développement durable, se dotent d'un plan d'action et mettent en place un comité.

▼ Participation et certification

Les membres sont très nombreux à mettre en place, dans le cadre des activités régulières, des actions concrètes pour réduire les déchets et l'émission de GES (Gaz à effet de serre). Pour y parvenir, ils participent à certaines certifications telles « Ici on recycle » et « Défi climat » ou bien ils adoptent des mesures internes. De telles mesures permettent notamment de compenser les GES lors des déplacements des employés, faire du compostage, adopter une politique d'achat local ou bien tenir des événements écoresponsables.

▼ Sensibilisation et formation

Pour soutenir leurs efforts internes et s'outiller adéquatement, les membres ont recours à des activités de sensibilisation et de formation qui s'adressent autant aux employés qu'aux administrateurs. Il est important que l'ensemble des composantes organisationnelles soient mobilisées et soient en mesure d'apporter leur contribution à la démarche en DD.

ACCOMPAGNEMENT

Les efforts internes déployés par les membres rejaillissent dans le milieu. En effet, de nombreuses démarches sont entreprises afin d'offrir aux entreprises et aux divers organismes un accompagnement permettant une plus grande intégration de pratiques en développement durable. La démarche d'accompagnement initiée par les SADC du Haut-Saguenay et des Laurentides a été adoptée par les autres membres du groupe de travail et aujourd'hui elle se décline de façon originale dans de nombreuses entreprises et municipalités. Cette démarche vise à offrir aux entreprises et organismes, regroupés en cohorte, un service d'accompagnement tout au long des étapes menant à l'adoption de pratiques en développement durable. De la sensibilisation à la mise en œuvre en passant par le diagnostic et le plan d'action, les participants bénéficient de divers services et ont accès à de nombreux outils.

De plus, des initiatives originales ont émergé afin de rejoindre plus d'entreprises ou encore pour répondre à des besoins spécifiques. Dans la Vallée de la Matapédia, la SADC a initié une démarche afin de doter la collectivité d'une filière pour le chauffage à la biomasse forestière en substitution au mazout dans les bâtiments institutionnels. Dans la Mauricie et au Centre-du-Québec, des SADC ont initié et supportent le projet Éco leadership pour jeunes travailleurs afin d'aider ces derniers à intégrer le développement durable dans leur milieu de travail. Vous découvrirez de nombreux bons coups dans les pages suivantes.

OUTILS

Afin de permettre le partage des nombreux outils développés et expérimentés par les membres du Groupe de travail, une trousse dynamique a été mise en place. Cette dernière permet non seulement de trouver l'outil correspondant à nos critères mais elle fait le lien avec la Méthode reconnue BNQ21000. Cette affiliation avec le BNQ21000 assure une cohésion dans nos actions externes et une reconnaissance de nos démarches d'accompagnement.

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC de Baie-des-Chaleurs
ENTREPRISE	Carrefour Baie-des-Chaleurs et Les Ateliers Actibec 2000 inc.
TERRITOIRE DESSERVI	MRC (3) d'Avignon, de Bonaventure et du Rocher-Percé
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Services

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Actibec est un centre de travail adapté qui a pour mission de favoriser l'épanouissement des personnes handicapées. Actibec opère un centre de récupération des matières résiduelles tels les cartons, les papiers et le bois. Il effectue également la cueillette et le traitement des documents confidentiels.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Sensibiliser l'administration du Carrefour Baie-des-Chaleurs, où se trouvent les bureaux de la SADC, ainsi que 21 autres places d'affaires, à trier le papier, ainsi que le carton, afin d'en optimiser la valorisation.

RETOMBÉES

Notre démarche permet à l'entreprise d'économie sociale de recueillir 2800 lbs de papier et carton par mois et d'obtenir une meilleure valeur pour la matière puisque le papier et le carton sont triés de manière individuelle et non contaminés par d'autres matériaux recyclés. Le tout a amené l'installation d'un conteneur pour la collecte des matières qui est annexé au Carrefour, ce qui permet aux employés des commerces d'y avoir accès par l'intérieur du bâtiment.

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC Côte-Nord
ENTREPRISE	Numérik Solutions d'affaires
TERRITOIRE DESSERVI	Côte-Nord
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Ventes et services de réparation de photocopieur

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Actif dans le marché des produits et services en bureautique, Éric Allard et André Thibeault ont fondé Numérik Solutions d'affaires en septembre 2007. Durant ces années, les deux actionnaires ont su jumeler et cumuler 36 années d'expérience dans le domaine, pour offrir des produits et services qui contribuent aux succès des entreprises et organismes du grand territoire de la Côte-Nord. Numérik Solutions d'affaires a pour mission d'offrir des solutions innovantes pour vos bureaux. Au fil du temps, Numérik Solutions d'affaires a diversifié son offre de produits et services pour répondre aux besoins de ses clients :

- ▼ Photocopieurs
- ▼ Équipements postaux
- ▼ Équipements grands formats
- ▼ Déchiqueteurs
- ▼ Cartouches d'encre de toutes marques et modèles du marché
- ▼ Impression et numérisation de plans
- ▼ Services d'entretien et de réparation d'équipements de toutes marques et modèles
- ▼ Service de câblage
- ▼ Service en approvisionnement de papier
- ▼ Gestion d'implantation

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- ▼ Composte en milieu de travail
- ▼ Plusieurs efforts sont investis pour bon fonctionnement du club social
- ▼ Achat de produits promotionnels respectueux de l'environnement
- ▼ Choix éclairés des produits promotionnels : le format de pads de notes est plus petit et il est fait à partir de papier 100% recyclé
- ▼ GES : Compensation des gaz à effets de serre émis par tous les employés dans le cadre des déplacements et sensibilisation contre la marche au ralenti
- ▼ Cantine :
 - Utiliser des produits du Québec
 - Éliminer les produits suremballés
 - Utiliser l'eau potable de Sept-Îles au lieu d'acheter des bouteilles d'eau pour la machine à eau

- ▼ Système de minuterie automatique pour l'éclairage extérieur et intérieur
- ▼ Achats de produits verts pour le ménage de notre bureau
- ▼ Entreposage des matières dangereuses résiduelles et dépôt dans les centres de tris conçus à cet effet
- ▼ Visite avec l'équipe du site d'enfouissement de Sept-Îles.
- ▼ Choix éclairés dans nos achats et dans notre offre : Achat de sacs biodégradables seulement que nous revendons ensuite à nos clients qui utilisent des déchiqueteuses nécessitant des sacs
- ▼ Numérik Solutions d'affaires est une des entreprises qui s'investit le plus dans sa communauté (temps, services et investissements)

RETOMBÉES

- ▼ L'entreprise a été reconnue au Gala des entreprises de la Chambre de Commerce de Sept-Îles pour son dévouement envers ses employés en gagnant le prix conciliation famille-travail en 2011.
- ▼ Amélioration des procédés
- ▼ Économie
- ▼ Fierté de faire partie de l'équipe de Numérik Solutions d'affaires
- ▼ Entraide et complicité des membres de l'équipe

LIEN VERS COMMUNIQUÉ DE PRESSE :

<http://lenord-cotier.com/archives/2011/20110727/nordcotier20110727.html>

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC des basques
ENTREPRISE	Co-éco
TERRITOIRE DESSERVI	Trois-Pistoles / MRC des Basques
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Multiple

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Co-éco a pour mission l'amélioration de la qualité de vie, la conservation de l'environnement et le développement durable des collectivités du territoire. La SADC a confié à Co-éco le mandat d'accompagner certaines entreprises dans leurs efforts d'intégration de pratiques en développement durable. Quatre entreprises du territoire et une municipalité ont bénéficié de cette initiative avec succès.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Établie depuis plus de 40 ans, Meubles Tardif enr. est une entreprise spécialisée dans la vente de meubles et d'appareils électroménagers, électroniques et informatiques. Le magasin de meubles est situé au cœur de la ville de Trois-Pistoles et compte plus de 25 000 pieds carrés de salle de montre.

- ▼ Remplacer les équipements arrivés en fin de vie par des équipements à faible consommation en eau;
- ▼ Remplacer les équipements de chauffage à l'huile;
- ▼ Se doter d'une liste des certifications environnementales existantes et demander aux fournisseurs leurs critères et certifications environnementaux;
- ▼ Officialiser une entente avec la MRC et Récupération des Basques pour l'accès à l'écocentre pour la récupération des appareils et meubles provenant des citoyens et apportés par l'entreprise;
- ▼ Vérifier le retrait des halocarbures des appareils de réfrigération envoyés chez le recycleur.

Dépanneur Ultra, bières importées, bière et vin, café, glace, crème glacée, slush, journaux, revues, feux d'artifice. Dépositaire Les aliments M & M.

- ▼ Faire le suivi de la consommation électrique;
- ▼ Installer un système de toile pour fermer le frigidaire tombeau et diminuer les pertes de chaleur en dehors des heures d'ouverture;
- ▼ Isoler l'espace sous la chambre froide;
- ▼ Mettre en place un système de récupération des matières dangereuses produites par l'entreprise et les acheminer au lieu de dépôt approprié.

Centre de femmes avec trois volets d'intervention : services (écoute, accueil, références, accompagnement, entraide), éducation (cafés-rencontres, ateliers, causeries), et l'action collective. Les objectifs : accroître l'autonomie sociale, affective et financière, briser l'isolement, favoriser l'entraide et la solidarité, agir comme agence de changement, offrir des services en répondant aux besoins spécifiques des femmes.

- ▼ Travailler à mettre en place un service de location de vaisselle durable pour les organismes et événements locaux.

Depuis plus de 25 ans, Imprimerie Publicom a à cœur la satisfaction de ses clients et ce, dans toutes les facettes du métier, de l'idée jusqu'à la réalisation du projet final. Publicom offre à sa clientèle le service de graphisme, l'impression numérique, l'impression offset ainsi que quelques articles promotionnels. L'entreprise dessert principalement les régions des Basques, de Rivière-du-Loup, de Témiscouata et de Rimouski-Neigette.

- ▼ Demander aux fournisseurs leurs critères ou leurs certifications sociales et environnementales;
- ▼ Utiliser des encres écologiques;
- ▼ Guide de l'impression écologique : trucs et astuces pour les clients;
- ▼ Instaurer un système de facturation et de paiement en ligne pour les fournisseurs et les clients.

La Ville de Trois-Pistoles désire améliorer la qualité de certains services au niveau de la gestion de l'eau potable et de l'énergie.

- ▼ Campagne de sensibilisation en milieu scolaire en collaboration avec CS;
- ▼ Sensibilisation sur les règlements auprès des ICI (Institutions, commerces et industries) ayant un système de refroidissement à l'eau;
- ▼ Récupérateur d'eau de pluie, programme IGA;
- ▼ La Zamboni de l'aréna sera bientôt changée pour un modèle électrique.

RETOMBÉES

- ▼ Économie en eau
- ▼ Système de chauffage plus performant et moins coûteux
- ▼ Sensibilisation des fournisseurs à l'orientation DD de l'entreprise
- ▼ Contribuer au DD dans le milieu
- ▼ Économie énergétique et financière
- ▼ Offrir un nouveau service aux clients
- ▼ Offrir un nouveau service à la population de la MRC des Basques
- ▼ Contribuer à la diminution de déchets lors de différents événements
- ▼ Sensibilisation des fournisseurs à l'orientation DD de l'entreprise
- ▼ Sensibilisation des clients aux produits écologiques
- ▼ Économie en temps et argent et offrir un meilleur service aux clients

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC des Sources
ENTREPRISE	Garderie Les P'tits pouces verts
TERRITOIRE DESSERVI	Saint-Georges-de-Windsor
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Services – Famille et enfance

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Les P'tits pouces verts offre un service de garde privé pouvant accueillir jusqu'à 70 enfants.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Mise sur pied d'une garderie intégrant le développement durable. Les éléments en place relevant du DD incluent l'utilisation de couches lavables, le compostage des résidus organiques sur place et l'approvisionnement en légumes biologiques auprès d'un agriculteur de la région.

RETOMBÉES

L'accompagnement par les SADC de l'Estrie a permis de mieux cibler les éléments en place en lien avec le DD. Les parents ont pu être mieux informés sur les avantages d'une garderie intégrant le DD. Enfin, grâce à l'accompagnement, l'entreprise a pu jouir d'une belle visibilité en étant sélectionnée comme finaliste aux Prix d'excellence en environnement des Cantons-de-l'Est.

TÉMOIGNAGE D'UN ENTREPRENEUR

« Notre perception [du développement durable] a changé, car avant de faire l'exercice de scruter ce qui était déjà fait au sein de notre entreprise, nous pensions que c'était trop lourd et dispendieux de faire plus de DD que ce que nous faisons déjà. Nous avons changé d'idée, car le support qui nous est offert est vraiment en grande partie notre leitmotiv pour poursuivre notre démarche et aller chercher la certification la Clef verte. » - commentaire obtenu lors du sondage annuel auprès des clients bénéficiant de l'accompagnement en développement durable

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC du Kamouraska
ENTREPRISE	Groupe Caillouette et associés
TERRITOIRE DESSERVI	MRC de Kamouraska et municipalités de Sainte-Louise et de Saint-Roch-des-Aulnaies
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Construction : Licences d'entrepreneur électricien et d'entrepreneur général.

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Groupe Caillouette et associés est un des plus importants entrepreneurs en électricité du Bas-Saint-Laurent, qui emploie aujourd'hui 7 personnes, possède 5 camions et un parc d'équipements abondant. C'est également une équipe jeune et dynamique, toujours à l'affût des nouvelles tendances et possibilités technologiques. L'entreprise œuvre dans les secteurs commercial et industriel, ainsi que résidentiel et agricole et effectue aussi l'installation et l'entretien de l'éclairage urbain de 11 municipalités de la région.

PROJET OU DÉMARCHÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'entrepreneur, déjà sensible aux principes du développement durable, participait assidument aux DDD (Déjeuner du développement durable) de la SADC, c'est donc tout naturellement que nous l'avons approché pour participer à notre projet pilote d'accompagnement DD en entreprises. Dans le cadre de ce projet, l'entreprise a pu élaborer un plan d'action avec l'aide de la SADC, ce qui lui a permis de poser des gestes précis afin d'améliorer sa situation concurrentielle sur le territoire.

RETOMBÉES

- ▼ Obtention de la certification « Ici on recycle niveau 3 » de Recyc-Québec;
- ▼ Amélioration de la gestion des matières résiduelles (taux de récupération très élevé, dont certaines matières qui ont une valeur monétaire);
- ▼ Amélioration de l'efficacité de l'administration interne (soumission, facturation et paiement en ligne encouragés);
- ▼ Prise de conscience et obligation de s'interroger sur la mission, les valeurs et la vision qu'ont les entrepreneurs de leur entreprise;
- ▼ Partage de ces éléments avec les clients, fournisseurs et employés en les intégrant sur leur site Internet et en les affichant dans l'entreprise;
- ▼ Vision à plus long terme des activités et du positionnement de l'entreprise de la part des entrepreneurs;
- ▼ Prise de conscience de la part des dirigeants de l'importance de transmettre les valeurs de l'entreprise à leur équipe et particulièrement à leurs nouveaux employés;
- ▼ Sensibilisation des employés, clients et fournisseurs aux principes du développement durable;
- ▼ Amélioration de la cohésion de l'équipe dirigeante grâce à la réalisation de ce projet commun.

LIEN VERS COMMUNIQUÉ DE PRESSE :

<http://www.boutiquedoublepas.com/files/assets/basic-html/page23.html>

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC des laurentides
ENTREPRISE	Forum jeunesse des Laurentides
TERRITOIRE DESSERVI	Région des Laurentides
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Évènement – social des jeunes 12 à 35 ans

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Le Forum jeunesse des Laurentides est un organisme jeunesse composé et administré par des jeunes. Il représente la voix des jeunes dans le développement de la région.

Soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014, le Forum jeunesse exerce un rôle conseil en matière de jeunesse dans les Laurentides.

Le Forum jeunesse est l'interlocuteur privilégié du gouvernement du Québec pour tous les sujets majeurs qui touchent les jeunes dans les Laurentides.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Véritable célébration de la relève, le Rendez-vous de la relève 2012 se voulait un rassemblement régional incontournable pour favoriser la création de liens durables entre générations ainsi que d'assurer une continuité d'actions, dans une perspective de faire place à la relève dans les secteurs de l'entrepreneuriat, l'emploi, la culture, la politique ainsi que l'action-bénévole. La SADC a accompagné les organisateurs dans l'élaboration d'un événement écoresponsable; le rendez-vous de la Relève 2012/2013.

RETOMBÉES

- ▼ Gestion responsable de l'évènement selon la norme BNQ.
- ▼ Trie trois voies des déchets sur place par les participants lors des pauses café.
- ▼ Tri des déchets (surtout compostables) par les serveurs lors des dîners.
- ▼ Offre d'un transport collectif par autobus.
- ▼ Choix de fournisseurs locaux et tous québécois.
- ▼ Intégration de la culture aux activités d'animation.
- ▼ Calcul et remboursement des GES émis par le transport des participants.

TÉMOIGNAGE D'UN ENTREPRENEUR (MOTIVATION ET/OU RETOMBÉES):

Un très bon service, très utile pour les OBNL quand on veut pousser un peu plus loin notre démarche dans le développement durable. La conseillère était à l'écoute et nous a répondu professionnellement dans des délais assez rapides. Elle nous a proposé un plan d'action simple mais efficace qui nous a permis d'atteindre les engagements que l'on s'était fixés dans l'organisation écoresponsable de nos événements. (Forum jeunesse des Laurentides)

Le
RENDEZ-VOUS
de la relève
 2012

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC Manicouagan

ENTREPRISE En mouvement

TERRITOIRE DESSERVI Manicouagan

SECTEUR D'ACTIVITÉ Multiple

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Inspiré par l'initiative d'accompagnement des entreprises en développement durable mise en place par la SADC des Laurentides, le projet « En mouvement » est né d'une volonté de la SADC Manicouagan de s'associer à la démarche de la Réserve mondiale de la biosphère Manicouagan-Uapishka (RMBMU) visant à faire de la Manicouagan une région modèle de développement durable. Grâce à ce projet, deux cohortes d'entreprises, incluant la SADC Manicouagan, ont été accompagnées par une éco-conseillère afin d'adopter une politique de développement durable incluant un plan d'action, des objectifs concrets et les moyens pour les accomplir. Guidée par sa politique et en tant qu'actrice du développement socio-économique régional, la SADC Manicouagan apporte maintenant une contribution majeure à la mise en œuvre et à la promotion de cette vision par la sensibilisation et l'empowerment.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Presque 5 ans après l'adoption de sa politique de développement durable et dans un souci de refléter son engagement, la SADC Manicouagan met en pratique un nouveau modèle économique durable et inspire ses entreprises clientes à en faire autant en reconnaissant leur engagement et leur action en développement durable par une réduction de taux de 0,5 % pendant la durée de leur financement. Cette mesure vise à sensibiliser et soutenir les entreprises clientes désireuses d'entreprendre le virage du développement durable.

RETOMBÉES

L'intégration des principes du développement durable au sein de la culture organisationnelle du plus grand nombre d'entreprises permet une conscientisation à la pérennité des ressources naturelles qui sont le moteur de l'activité économique de la Manicouagan.



FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC de la MRC de Maskinongé
ENTREPRISE	La Porte de la Mauricie
TERRITOIRE DESSERVI	Yamachiche
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Restauration / tourisme

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

L'entreprise La Porte de la Mauricie est un complexe qui offre des services d'hôtellerie et de restauration pour tous les types de clientèles : familles, travailleurs et clientèle corporative. L'entreprise reçoit en moyenne 4000 clients par semaine et compte 82 employés, incluant ceux travaillant à temps partiel. L'entreprise est au service du public depuis plus de 35 ans. À deux pas de Trois-Rivières, le restaurant est reconnu pour la qualité des mets de son restaurant et pour son service impeccable rejoignant une clientèle des plus variées.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Établissement de plusieurs actions afin de réduire la consommation d'eau potable du complexe de 15% passant de 52 000 litres à 44 000 litres par jour. Parmi les mesures prises :

- ▼ Politique du verre d'eau : Hors des heures du dîner (11h à 2h) les verres d'eau sont servis aux clients sur demande seulement. (Exception des groupes en salle privée)
- ▼ Politique du rack complet : Au moment de nettoyer un rack de vaisselle sale, dans les machines à verre du restaurant et à la plonge, s'assurent que celui-ci soit complètement rempli avant d'activer le nettoyage.
- ▼ Changement de quelques robinets d'évier afin d'y installer des robinets à levier automatique.
- ▼ Installation d'un contenant dans le réservoir d'eau de chacune des cuvettes du restaurant afin de diminuer la quantité d'eau pour chaque utilisation. (24 toilettes)
- ▼ Politique de nettoyage des serviettes pour le motel : Un mémo sera disposé dans chacune des chambres afin de prévenir le nettoyage inutile de serviette propre.
- ▼ Installation d'un contenant dans le réservoir d'eau de chacune des cuvettes du motel afin de diminuer la quantité d'eau pour chaque utilisation. (21 toilettes)
- ▼ Changement des robinets de douche au motel afin d'y installer des robinets à plus faible débit d'eau (Sont passés d'une consommation de 16 litres d'eau à la minute à une consommation de 8 litres d'eau à la minute).

RETOMBÉES

Économies d'eau :

- ▼ 52 000 litres d'eau par jour à 37 000 litres d'eau par jour (30%).
- ▼ NB. : l'objectif initial était de 15% (52 000 à 44 000).

Économie d'argent :

- ▼ 2100\$ la première année (en regard aux investissements mis dans le projet).
- ▼ Par la suite, économies directes de 3000\$ par année.

Retombées non quantifiables :

- ▼ Économie car nous avons évité l'achat d'un nouvel équipement (Réservoir d'eau chaude pour le motel) 1 000\$ (réservoir neuf+installation) ou de 6 000\$ à 10 000\$ (si nous avons eu besoin d'un système au gaz en remplacement.)
- ▼ Reconnaissance officielle du projet par la municipalité (résolution 127-2013).
- ▼ Publicité engendrée par le projet (radio-journaux-conférence de presse-autres participants).
- ▼ Sentiment d'appartenance de nos employés face à notre initiative environnementale.
- ▼ Rencontre de plusieurs nouvelles personnes de ma collectivité me créant ainsi des contacts utiles pour ma jeune carrière (écoléadership ayant participé au projet).
- ▼ Acquisition de connaissances dans le domaine de l'écologie reçues par les activités à l'université.



Sur la photo de gauche à droite: Julie Lemieux, directrice générale de la SADC, Annie Darveau, chargée de projets Écoléadership, Martine Quintal, écoléader au Restaurant la Porte de la Mauricie, Mario Bellemare, directeur général la Porte de la Mauricie et Marie-Pier Bédard, conseillère en développement local et durable à la SADC de la MRC de Maskinongé.

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC de la Neigette
ENTREPRISE	Croqu'Érable
TERRITOIRE DESSERVI	Le Bic (MRC de Rimouski-Neigette)
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Transformation agroalimentaire

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Croqu'Érable est une chocolaterie familiale et artisanale fondée en 2000 par Brigitte Dubé et Réjean Morneau. Depuis leurs débuts, l'érable est au cœur de leur projet. Vous faire redécouvrir l'érable dans chacune de leurs recettes qui n'ont pas leur pareil, voilà la mission de Croqu'Érable. Leur philosophie a toujours été d'envisager le travail du chocolat et de l'érable comme un art méticuleux. Ce souci du détail se savoure dans leurs recettes et s'observe dans la présentation de leurs produits. Le créneau de l'entreprise, c'est l'emballage. L'unicité de chaque emballage en fonction des besoins, des goûts, de l'utilisation,...

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le projet vise à diminuer les impacts liés à l'emballage, et ce sans nuire au créneau. Pour ce faire, un outil a été développé afin d'avoir de meilleurs choix d'emballages chez le fournisseur et le communiquer à la clientèle afin que cette dernière fasse un choix plus consciencieux en fonction de ses besoins.

RETOMBÉES

- ▼ C'est un projet-pilote en entreprise, on verra seulement les retombées l'an prochain, via le système de gestion de l'inventaire.
- ▼ Revoir les façons de faire. Faire en sorte que l'entreprise soit viable. L'environnement fait partie des valeurs de l'entreprise. Que l'image corporative soit cohérente avec les valeurs internes de l'entreprise et des entrepreneurs.

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC de Nicolet-Bécancour

ENTREPRISE Défi, on recycle

TERRITOIRE DESSERVI MRC de Nicolet-Yamaska, MRC de Bécancour, Grand Daveluyville et les municipalités de St-Guillaume, Ste-Brigitte-des-Sauts et St-Pie-de-Guire

SECTEUR D'ACTIVITÉ Multiple

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Le projet « Défi, on recycle » est soutenu par des partenaires socio-économiques importants de la région de Bécancour et de Nicolet-Yamaska, dont la SADC de Nicolet-Bécancour. Il vise l'accompagnement gratuit des industries, commerces et institutions (ICI) de 50 employés et moins du territoire Bécancour Nicolet-Yamaska vers une meilleure gestion des matières résiduelles via le programme de performance ICI on recycle de l'agence RECYC-QUÉBEC.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'amélioration de la gestion des matières résiduelles est un volet important du développement durable et, en ce sens, l'accompagnement réalisé ne peut que conscientiser les petites et moyennes entreprises aux impacts sociaux et environnementaux de leurs actions. C'est déjà un premier pas vers l'information et la sensibilisation.

RETOMBÉES

- ▼ Au fil des ans, le nombre de ICI inscrit varie beaucoup. Il y a de nouvelles inscriptions chaque année et d'autres déjà inscrites n'y donnent pas suite. En date de juillet 2013, 33 entreprises sont inscrites au Programme ICI on recycle.
- ▼ Depuis 2008, près de 150 entreprises et organisations ont été rejointes par le Défi.
- ▼ Sensibiliser autour des défis du développement durable : organisation de 3 Journées d'Exploration en DD, promotion dans les médias des bons coups des entreprises.

FORMULAIRE 2 – BONS COUPS ENTREPRISES

NOM DE LA SADC OU DU CAE	SADC de Nicolet-Bécancour
ENTREPRISE	Le Programme Écoleadership
TERRITOIRE DESSERVI	MRC de Nicolet-Yamaska, MRC de Bécancour, MRC de Maskinongé et MRC Centre de la Mauricie.
SECTEUR D'ACTIVITÉ	Multiple

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Le Programme Écoleadership pour jeunes travailleurs Mauricie/Centre-du-Québec a été mis sur pied par trois SADC régionales qui portent la préoccupation du développement durable. Les SADC de Nicolet-Bécancour, de Maskinongé et Centre-de-la-Mauricie sont des acteurs du développement socio-économique bien ancrés dans leur milieu respectif ayant pour mission de favoriser un développement des collectivités qui se veut durable. Les SADC souhaitent ainsi favoriser la conscience du développement durable et l'émergence d'initiatives et d'actions dans leur milieu, touchant plus particulièrement les entreprises et les collectivités.

Les SADC mettaient donc en œuvre, en avril 2012, sous forme de projet pilote d'un an, le Programme Écoleadership pour jeunes travailleurs visant l'accompagnement de jeunes travailleurs dans la mise en œuvre de projets en développement durable dans leur milieu de travail. Le projet s'adresse aux jeunes travailleurs à temps plein ou à temps partiel, œuvrant dans le secteur privé, public ou communautaire ou comme travailleurs autonomes, âgés entre 18 et 35 ans.

La première année, soit en 2012-2013, 14 écoléaders ont participé au Programme. La 2e cohorte a débuté en avril 2014 et 15 écoléaders, provenant de tous types d'entreprises et d'organisation, réaliseront leur projet de développement durable dans leur milieu de travail.

Plusieurs partenaires se joignent au projet, tels que Aluminerie de Bécancour inc., Forum jeunesse Mauricie et Centre-du-Québec, les Caisses Desjardins de la Mauricie et de Nicolet-Bécancour, Hydro-Québec. Les 3 SADC organisatrices collaborent également financièrement.

Il est possible d'obtenir toutes les informations sur le Programme écoléadership en vous rendant au <http://www.ecoleadershipjeunesttravailleurs.com/>

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- ▼ Création d'un comité en développement durable au sein de l'organisation ayant pour but de sensibiliser les employés au DD, à mettre en place des mesures du DD et de favoriser la participation et l'implication de l'ensemble des employés.
- ▼ Établir une politique du développement durable (adopter une politique DD dans l'environnement de travail et dans les projets).
- ▼ Recyclage de déchets organiques par le vermicompostage : Récupération des matières organiques non transformées de la cuisine en vue de l'acheminer vers une entreprise de vermi-compostage.
- ▼ Évaluer les pertes d'énergie au niveau de l'utilisation des machines, de la climatisation et de l'éclairage de l'entreprise et en identifier les périodes de pointe ; Établir des solutions pour contrôler ces pertes.
- ▼ Récupérer les rejets de production (matières plastiques et électroniques) qui sont actuellement mises au rebut en redirigeant vers des compagnies qui donneront une valeur ajoutée.

- ▼ Élaboration d'un système de récupération d'eau de pluie (de la toiture aux gouttières) dans le but d'arroser les jardins communautaires.
- ▼ Effectuer plusieurs actions afin de réduire la consommation d'eau potable du complexe hôtelier et de restauration de 15%.
- ▼ Développement d'un projet vidéo dont le principal objectif vise à sensibiliser et informer les différentes entreprises et institutions de la Mauricie sur la récupération, la revalorisation et recyclage de matériel informatique désuet.

RETOMBÉES

- ▼ Encourager, stimuler et outiller de jeunes adultes de 18 à 30 ans, actifs sur le marché du travail, pour les inciter à agir en vue du développement durable dans un de leurs milieux d'appartenance.
- ▼ Développer de jeunes écoléaders, c'est-à-dire des citoyens informés et actifs qui en entraînent d'autres sur le chemin du développement durable.
- ▼ Favoriser la mise sur pied de projets qui contribuent directement à réduire les inégalités sociales, à créer de la richesse de façon durable, à sensibiliser les employés et la haute direction au développement durable ou encore à protéger les écosystèmes ou réduire les émissions polluantes.
- ▼ Sensibiliser les entrepreneurs à l'importance de considérer le développement durable dans leur cadre de gestion par le biais de projets mis en place par de jeunes leaders et par le biais des formations auxquelles ils seront invités (concrétiser le développement durable).
- ▼ Augmenter le nombre d'organisations à adhérer aux principes de développement durable dans la région de la Mauricie/Centre-du-Québec.

LIEN VERS COMMUNIQUÉ DE PRESSE

<http://www.boutiquedoublepas.com/files/assets/basic-html/page23.html>



Les écoléaders de la 2^e cohorte (2013-2014)

FORMULAIRE 3 – BONS COUPS COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC de la Côte-Nord

COLLECTIVITÉ Forum bioalimentaire Côte-Nord

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

La région

Le Territoire de la Côte-Nord compte une population d'un peu moins de 100 000 habitants dans la deuxième plus grande région du Québec. La distance qui sépare les communautés rend l'essaimage des entreprises et la concertation des secteurs d'industrie difficile d'un bout à l'autre de la région. La situation géographique de la Côte-Nord de même que ses réalités socio-économiques rendent la région vulnérable quant à son approvisionnement en denrée alimentaire.

L'industrie bioalimentaire

L'industrie bioalimentaire, bien qu'historiquement bien présente dans la région, est tout de même de petite taille comparativement à d'autres secteurs d'industries comme les mines, par exemple. Même pour la population, l'industrie bioalimentaire est méconnue et son développement se bute à des préjugés notamment en raison du climat nordique. La Table bioalimentaire Côte-Nord se fait donc porte-parole de l'industrie pour faire connaître tout son potentiel socio-économique et communiquer les technologies qui nous permettent de le développer. De plus, une diversification de sa production agricole, agroforestière et halieutique permettrait à la région de renforcer à la fois : son autonomie alimentaire, son économie et son tissu social en milieu rural.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le défi consistait donc à rassembler les acteurs régionaux disséminés sur un immense territoire pour une rencontre de partage de connaissances et de concertation sur les enjeux du développement bioalimentaire en limitant les impacts sur l'environnement. En effet une partie du territoire étant accessible seulement par avion, l'émission de gaz à effet de serre est inévitable. Des mesures ont donc été mises en place afin de réduire et de compenser l'émission de gaz à effet de serre lié à l'événement et permettre la tenue d'une telle rencontre.

RETOMBÉES

Le Forum bioalimentaire Côte-Nord a permis de rassembler les acteurs de cette industrie autour des enjeux du développement régional, de valoriser l'innovation dans l'industrie et de partager des connaissances essentielles à son développement. Son thème : cap sur les connaissances... une balise pour l'innovation.

De plus, l'événement a répondu aux critères de certification éco-responsable selon la norme BNQ. Les normes ont même été dépassées. Le comité organisateur, représenté par la Table bioalimentaire Côte-Nord, a ainsi été lauréat aux prix Vivats 2013 : les prix Loto-Québec pour les événements responsables.

Parmi les mesures mises en place, notons :

- ▼ Les fournisseurs étaient majoritairement locaux ou régionaux
- ▼ Aucune documentation n'a été remise
- ▼ La vaisselle était réutilisable
- ▼ Les kiosques ont réduit leur consommation d'eau suite aux recommandations

- Le service de navette était réalisé à l'aide d'un véhicule rencontrant les normes les plus strictes en matière d'émission de CO2.
- L'émission de GES a été calculé lors de l'inscription des participants et compensé.

PHOTOS ET VIDÉOS

<http://youtu.be/D-qF7hZzsQg>

<http://youtu.be/alk79lkbXtl> (voir à partir de la 5e minute)

<http://www.lemanic.ca/archives/2012/2012-11-14/>

FORMULAIRE 3 – BONS COUPS, COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC du Kamouraska

COLLECTIVITÉ Rivière-Ouelle

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

Dans le cadre du Pacte rural de la MRC de Kamouraska, les municipalités du territoire se sont engagées à se doter d'un plan de développement local. La SADC, accompagnant les municipalités dans ce processus, s'est sentie interpellée quand le comité de développement local ainsi que les élus de la municipalité de Rivière-Ouelle, ont voulu s'orienter vers une planification de territoire intégrant les principes du développement durable. Après avoir étudié de près la possibilité de se doter d'un Agenda 21 local, nous les avons plutôt accompagnés dans la conception de leur PADD 2012-2016 (plan d'action en développement durable).

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Exercice de planification territoriale intégrant les principes du DD.

Le processus incluait une phase importante de sensibilisation aux principes du DD, des citoyens, élus et bénévoles engagés dans les organismes locaux. La deuxième phase a été celle du diagnostic/portrait de la collectivité avec des consultations ciblées. La troisième phase a été celle de la conception du plan d'action, avec plusieurs consultations publiques, « focus groupes » et autres réunions de priorisations de recherches de consensus entre les élus et le comité de développement local. La phase de validation/lancement a suivi et la réalisation des actions prévues au plan ont pu commencer, le tout dans une démarche d'évaluation et de communication continues.

Rendez-vous sur le site de la municipalité pour consulter les documents suivants :

La politique DD de Rivière-Ouelle : <http://riviereouelle.ca/media/documents/pdf/Politique%20DD%202013.pdf>

Le PADD de Rivière-Ouelle : http://riviereouelle.ca/media/documents/pdf/Plan_action_R-O.pdf

RETOMBÉES

Atteinte de consensus quant aux actions à entreprendre en termes de développement de la collectivité. Mobilisation des citoyens autour de priorités communes. Outil de travail et mesure de « rendement » pour l'agent de développement de la municipalité, les élus et les différents partenaires. Mise en place de conditions gagnantes pour la concertation et l'évaluation continue du PADD.

FORMULAIRE 3 – BONS COUPS, COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC Manicouagan

COLLECTIVITÉ Ville de Baie-Comeau

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

« Ma ville Ma voix » est une démarche ambitieuse qui vise à doter la municipalité d'un plan de développement durable à l'échelle de la collectivité. Ce plan est intégré à la culture organisationnelle de la municipalité et appliqué par des projets dans la collectivité. Baie-Comeau, par cette démarche participative et continue, se positionne ainsi comme ville-centre d'une région modèle de développement durable.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette démarche innovante qui met le citoyen, sa santé et sa qualité de vie au cœur de toutes les préoccupations permet aux citoyens et aux parties prenantes de s'exprimer et de prendre part à la démarche. Les idées générées lors des forums, en plus de nourrir la vision collective du développement durable, permettent de faire émerger des projets concrets qui cadrent avec le plan de développement durable pour la collectivité.

La SADC participe activement à la démarche en siégeant au sein du comité DD Ma ville Ma voix composé de représentants de toutes les sphères de la société civile qui orientent la démarche selon l'expertise de chacun. Son rôle est, entre autres, de garder la politique active et évolutive, de prioriser les idées retenues issues des forums et de mobiliser et concerter les citoyens et parties prenantes.

RETOMBÉES

« Ma ville Ma » voix a inspiré la création du Fonds Aluminerie de Baie-Comeau pour les collectivités durables dans une volonté d'Alcoa d'investir dans la qualité de vie des collectivités où elle est implantée. Cet outil financier, de 400 000 \$ par année pour les 25 prochaines années, permet de structurer des projets issus des forums citoyens et des parties prenantes en s'appuyant sur la démarche « Ma ville Ma voix ». De plus, le Fonds finance des activités de structuration et de mobilisation du milieu autour de la démarche Ma Ville Ma Voix.



FORMULAIRE 3 – BONS COUPS, COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC de la MRC Maskinongé

COLLECTIVITÉ MRC de Maskinongé

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

La MRC de Maskinongé fait partie du territoire reconnu par l'UNESCO comme réserve mondiale de la biosphère. Cette reconnaissance internationale fait allusion à l'engagement des communautés situées autour du Lac Saint-Pierre dans un processus de développement durable. La MRC de Maskinongé est également signataire de la Charte de développement durable du Lac-Saint-Pierre.

La MRC de Maskinongé regroupe 17 municipalités au sein desquelles l'homme et la nature se côtoient sur une superficie de 2388 km². En effet, ce territoire de quelque 36 000 habitants regorge d'une nature abondante, de grandes étendues et de paysages d'une beauté inestimable. Le développement économique de la MRC s'est notamment concentré autour de la filière du bois (forêt-meubles) et de la filière agricole (agriculture-agroalimentaire). Actuellement, les secteurs manufacturier et du tourisme occupent une place prépondérante dans l'activité économique.

Par ailleurs, la MRC de Maskinongé est également aux prises avec certains défis similaires à ceux vécus dans beaucoup de régions rurales au Québec : décroissance de la population (exode rural), vieillissement de la population, taux de chômage élevé, déficit d'emploi, faible niveau de scolarisation, etc. En réponse à ces problématiques, différents acteurs du milieu se sont concertés dans le but d'améliorer la situation. Cette prise en charge du milieu a donné lieu au Plan de diversification et de développement socio-économique du territoire de la MRC de Maskinongé, appelé Vision Maskinongé. Ce plan d'action a permis d'établir 4 grands enjeux stratégiques : le capital humain, le développement économique, le cadre et la qualité de vie et, finalement, l'image de la région. C'est ainsi que différents acteurs du territoire travaillent d'arrache-pied et dans un bel esprit de concertation dans le but, notamment, de freiner la dévitalisation du territoire, former et faire interagir la population, apporter une motivation supplémentaire aux efforts de positionnement stratégique « identité locale », se préparer aux changements législatifs en cours et à venir à l'échelle du Québec, être une région innovante et réceptive aux projets novateurs et, finalement, mettre en valeur les potentiels du territoire de la MRC.

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Sensibilisation du conseil des maires et rédaction d'une politique de développement durable pour la MRC de Maskinongé qui fut adoptée par le conseil des maires en décembre 2011.

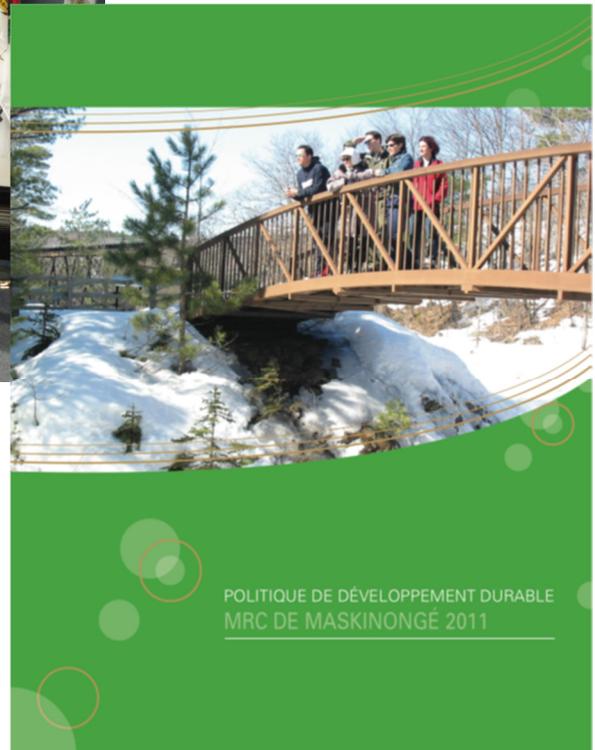
La politique de développement durable de la MRC de Maskinongé, initiée et soutenue par le comité de développement durable de la MRC de Maskinongé, officialise la vision en développement durable au sein de la MRC. Son but est de permettre de mieux affronter les défis auxquels elle fait face, mais également d'agir de façon à ce que les interventions soient davantage cohérentes et durables. Ce qui doit se faire en parfaite harmonie avec Vision Maskinongé, le Schéma d'aménagement révisé, ainsi que les autres politiques et orientations de la MRC. La politique viendra notamment définir l'engagement de la MRC dans le développement durable, préciser les actions à entreprendre au cours des prochaines années en intégrant les sphères environnementale, sociale et économique.

Voici quelques objectifs poursuivis par la politique de développement durable en lien avec les quatre orientations définies dans le plan d'action de Vision Maskinongé :

- ▼ Favoriser l'attraction, la rétention et l'intégration de la population ;
- ▼ Encourager et faciliter les pratiques d'achat local et responsable chez les entreprises, les organisations et les citoyens ;
- ▼ Favoriser une répartition adéquate des lieux de décision, en ayant le souci de les rapprocher le plus possible des citoyens et des communautés concernés.

RETOMBÉES

- ▼ Adoption d'un plan d'action en développement durable par le conseil des maires de la MRC de Maskinongé.
- ▼ Plusieurs projets municipaux en développement durable.
- ▼ Initiative « Ici on revitalise durablement »



FORMULAIRE 3 – BONS COUPS, COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC de la Neigette

COLLECTIVITÉ Rimouski-Neigette

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

- ▼ Développement domiciliaire des municipalités
- ▼ Diminution de la population des municipalités dévitalisées
- ▼ Augmentation des frais municipaux
- ▼ Augmentation de la législation municipale

PROJET OU DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Un projet-pilote d'accompagnement d'une municipalité a été réalisé avec celle de Saint-Valérien en 2009-2010. Au cours de l'automne et de l'hiver 2012-2013, des présentations d'accompagnement en développement durable ont été réalisées dans 7 municipalités de la MRC. Suite à ces présentations qui ont certes développé un intérêt, une entente d'accompagnement DD avec deux municipalités, soit Saint-Anaclet-de-Lessard et Saint-Narcisse-de-Rimouski a été conclue et ce pour 2013-2015.

RETOMBÉES

Plan de développement durable pour la municipalité de Saint-Valérien. Saint-Valérien est actuellement en projet-pilote afin d'évaluer la faisabilité d'adaptation du programme « Victoriaville| Habitation durable ». Ce programme vise éventuellement à transférer le projet vers d'autres municipalités québécoises et à développer une expertise, sur la voie de l'écoconstruction. 2 municipalités sont actuellement en projet d'adaptation du programme. La 2e est Varenne.

FORMULAIRE 3 – BONS COUPS, COLLECTIVITÉ

NOM DE LA SADC OU DU CAE SADC de Nicolet-Bécancour

COLLECTIVITÉ Parisville, MRC de Bécancour

BRÈVE DESCRIPTION DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

Malgré les enjeux démographiques et d'emploi qui caractérisent la MRC de Bécancour, la municipalité de Parisville est très proactive et offre un milieu de vie de qualité et dynamique à ses citoyens. La communauté est très engagée dans le développement des loisirs entre autres.

PROJET OU DÉMARCHÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2011, la SADC débutait une démarche d'accompagnement du comité de développement local formé d'élus et de citoyens ayant à cœur le développement de leur village. Un diagnostic de la municipalité, une consultation publique et une planification stratégique de développement durable ont été réalisés.

De plus, la municipalité participe au Programme Écoleadership en dédiant un de ses employés à la démarche. L'écoleader sera donc formé et accompagné pour la réalisation de son projet en développement durable. Également, le projet aura des répercussions auprès de la municipalités de même qu'auprès de l'ensemble des citoyens.

Rendez vous sur le site de la SADC pour consulter la Planification stratégique de Parisville.
<http://www.sadcnicoletbecancour.ca/client/planstratparisville-final-s.pdf>

RETOMBÉES

Plus de 90 citoyens se sont présentés à la consultation publique. Création de comités de travail autour de projets « porteurs ». Implication des citoyens et des élus.

TÉMOIGNAGE

Extrait d'une entrevue avec un citoyen de Parisville et élu municipal ayant mis de l'avant la démarche de développement.

« Ça fait 10 ans que j'habite Parisville. Ma conjointe est native d'ici. Après nos études, elle souhaitait revenir s'établir dans son village et, pour moi, c'était naturel de revenir en région, pour y fonder notre famille et pour tous les avantages de vivre ici : proximité des gens, relations humaines, sécurité et coût de la vie abordable ». Depuis qu'il habite ici, Jean-François a vu la communauté subir les contrecoups de plusieurs fermetures consécutives, dont l'école primaire, le dépanneur et la station d'essence, qui a heureusement été rouverte par la suite sur le site de la Coop de Parisville. Puis, en 2004, ont suivi l'ouverture d'un dépanneur et d'une quincaillerie par la Coop. « Quand on m'a approché en 2009 pour être conseiller municipal, j'ai accepté tout de suite parce que j'avais envie de m'impliquer dans le développement de notre municipalité. Ce que j'aime en étant au conseil municipal, c'est que l'impact de nos décisions est direct sur la vie des citoyens, c'est stimulant ». « On s'est rendu compte, au sein du conseil, qu'on réagissait aux évènements, plutôt que de les prévoir. C'est pourquoi nous avons entrepris cette démarche de planification stratégique ».



Comité de développement local de Parisville.